

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ LAI CHÂU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 275 /BC-HĐND

Thành phố Lai Châu, ngày 09 tháng 12 năm 2024

## **BÁO CÁO THẨM TRA**

### **Tình hình quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2024**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019.

Căn cứ Luật Hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân năm 2015;

Thực hiện Thông báo số 181/TB-HĐND ngày 23/10/2024 của Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố Lai Châu về việc phân công nhiệm vụ chuẩn bị kỳ họp thứ 21 HĐND thành phố khóa IV, nhiệm kỳ 2021 -2026.

Ban Pháp chế HĐND thành phố đã tổ chức họp thẩm tra Báo cáo số 5295/BC-UBND ngày 29/11/2024 của UBND thành phố Lai Châu về tình hình quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2024.

Sau khi xem xét, nghiên cứu báo cáo, các văn bản liên quan và ý kiến phát biểu của các thành viên dự họp. Ban Pháp chế HĐND thành phố thống nhất nội dung thẩm tra như sau:

#### **1. Kết quả giao và quản lý biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2024.**

Qua thẩm tra, Ban Pháp chế nhất trí với báo cáo kết quả của UBND thành phố về quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2024. Trên cơ sở quyết định số 2294/QĐ-UBND ngày 19/12/2023 của UBND tỉnh về việc giao biên chế công chức, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và biên chế trong các tổ chức hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ của Tỉnh Lai Châu năm 2024; Quyết định số 609/QĐ-UBND ngày 24/4/2024 của UBND tỉnh Lai Châu về việc giao bổ sung biên chế sự nghiệp giáo dục năm 2024. UBND thành phố chủ động giao biên chế, số người làm việc, hợp đồng lao động cho các cơ quan, đơn vị. Thực hiện nghiêm túc việc quản lý và sử dụng biên chế hành chính và số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp, đảm bảo không vượt so với tổng số biên chế được UBND tỉnh giao; thực hiện tốt về sắp xếp, tinh gọn bộ máy; thực hiện việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức quản lý đảm bảo theo quy trình; định kỳ thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo kế hoạch đề ra; công khai, minh bạch việc đào tạo, bồi dưỡng, giải quyết các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức đảm bảo theo quy định; đánh giá, xếp loại, khen thưởng, kỷ luật đảm bảo theo quy định góp phần vào việc xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, từng bước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của thành phố.

Qua thẩm tra, Ban nhận thấy tổng số biên chế công chức được giao là 98 biên chế, hiện có mặt 90 biên chế, còn thiếu 08 biên chế gồm (*phòng QLĐT thiếu 01; phòng TNMT thiếu 02; Văn phòng HĐND-UBND thiếu 02; phòng Văn hóa và Thông tin thiếu 02, phòng GD&ĐT thiếu 01*); Tổng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập được giao 961 người, hiện có 936 người, còn thiếu 25 người (*Biên chế viên chức sự nghiệp giáo dục thiếu 23; sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên thiếu 01; đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên 01 người*) Biên chế tổ chức hội được giao 02 biên chế, hiện có mặt 01 người, thiếu 01 người.

Ban đề nghị UBND thành phố tiếp tục đề xuất cấp có thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức để đảm bảo đủ số người làm việc tại các cơ quan, đơn vị theo biên chế đã giao ngay sau khi sắp xếp lại tổ chức.

## 2. Kế hoạch năm 2025

Ban pháp chế HĐND thành phố cơ bản nhất trí với kế hoạch năm 2025 mà UBND thành phố đã đề ra.

Trên đây là báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế HĐND thành phố, kính trình HĐND thành phố xem xét quyết định./.

### *Nơi nhận:*

- TT HĐND thành phố;
- UBND thành phố;
- Phòng Nội thành phố;
- Các vị Đại biểu HĐND thành phố;
- Đại biểu tham dự kỳ họp;
- Lưu.

**TM. BAN PHÁP CHẾ  
TRƯỞNG BAN**



**Bùi Hữu Cam**