

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN  
TỈNH LAI CHÂU

Số: 20/2023/NQ-HĐND

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Lai Châu, ngày 13 tháng 7 năm 2023

## NGHỊ QUYẾT

**Ban hành Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và chính sách đãi ngộ đối với bác sĩ đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập trên địa bàn tỉnh**

### HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH LAI CHÂU KHÓA XV, KỲ HỌP THỨ MƯỜI SÁU

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Xét Tờ trình số 2326/TTr-UBND ngày 22 tháng 6 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về dự thảo Nghị quyết quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và chính sách đãi ngộ đối với bác sĩ đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập trên địa bàn tỉnh; Báo cáo thẩm tra số 286/BC-

HĐND ngày 04 tháng 7 năm 2023 của Ban Văn hóa - Xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh; ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại kỳ họp.

### **QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Nghị quyết này Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và chính sách đãi ngộ đối với bác sĩ đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập trên địa bàn tỉnh.

### **Điều 2. Hội đồng nhân dân tỉnh giao**

1. Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện.
2. Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban của Hội đồng nhân dân, các Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân và đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

### **Điều 3. Hiệu lực thi hành**

Nghị quyết này được Hội đồng nhân dân tỉnh Lai Châu khoá XV, kỳ họp thứ mười sáu thông qua ngày 13 tháng 7 năm 2023 và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 8 năm 2023./.

#### **Nơi nhận:**

- Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Chính phủ;
- Văn phòng Quốc hội, Văn phòng Chính phủ;
- Các Bộ: Nội vụ, Tài chính;
- Cục Kiểm tra văn bản QPPL, Bộ Tư pháp;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Thường trực HĐND, UBND, UBMTTQVN tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- Thường trực HĐND, UBND các huyện, thành phố;
- Công báo tỉnh, Cổng Thông tin điện tử tỉnh;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**



**Giàng Páo Mỹ**

**QUY ĐỊNH****Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và  
chính sách đãi ngộ đối với Bác sĩ đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế  
công lập trên địa bàn tỉnh**

(Kèm theo Nghị quyết số: 20/2023/NQ-HĐND ngày 13 tháng 7 năm 2023  
của Hội đồng nhân dân tỉnh Lai Châu)

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng****1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy định này quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao đến công tác tại các cơ quan của Đảng, cơ quan hành chính nhà nước, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh và chính sách đãi ngộ đối với Bác sĩ đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập trên địa bàn tỉnh.

**2. Đối tượng áp dụng**

a) Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao được áp dụng đối với người được tiếp nhận từ ngoài tỉnh về, tiếp nhận từ đơn vị sự nghiệp ngoài công lập vào làm viên chức, tuyển dụng lần đầu vào các cơ quan của Đảng, cơ quan hành chính Nhà nước, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh bao gồm:

- Người có học vị Tiến sĩ các chuyên ngành;
- Thạc sĩ Y khoa, Bác sĩ chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú, Bác sĩ chuyên khoa cấp I (có danh mục các chuyên ngành thu hút kèm theo);
- Bác sĩ Răng hàm mặt, Bác sĩ Y học dự phòng, Bác sĩ Đa khoa học hệ chính quy tại các trường Đại học Y khoa;
- Người có trình độ đại học hệ chính quy thuộc lĩnh vực, chuyên ngành: Công nghệ thông tin, Ngôn ngữ Anh, Ngôn ngữ Trung Quốc; Nông nghiệp công nghệ cao;
- Người có trình độ đại học sư phạm hệ chính quy chuyên ngành: Tiếng Anh, Âm nhạc, Mĩ thuật, Tin học;
- Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc theo quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

b) Chính sách đãi ngộ được áp dụng đối với người có học vị Tiến sĩ Y khoa, Bác sĩ chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú, Bác sĩ chuyên khoa cấp I, Thạc sĩ Y khoa, Bác sĩ công tác tại Trạm y tế xã, phường, thị trấn và Phòng khám đa khoa khu vực.

c) Cơ quan của Đảng, cơ quan hành chính Nhà nước, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

## **Điều 2. Nguyên tắc áp dụng**

1. Đảm bảo quy định của pháp luật, công khai, minh bạch, khách quan trong quá trình thực hiện chính sách.

2. Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và chính sách đãi ngộ đối với Bác sĩ đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập được thực hiện trên cơ sở nhu cầu phát triển nguồn nhân lực, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế chưa sử dụng của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

3. Ngoài các chính sách quy định tại Quy định này, người được thu hút và hưởng chính sách đãi ngộ còn được hưởng các chế độ, chính sách khác theo quy định của pháp luật hiện hành. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng được hưởng chính sách quy định tại Quy định này, đồng thời thuộc đối tượng áp dụng chính sách cùng loại theo quy định khác thì được hưởng một chính sách cao nhất.

4. Các trường hợp đào tạo theo chế độ cử tuyển, đào tạo theo địa chỉ sử dụng không thuộc đối tượng thu hút quy định tại Quy định này.

5. Mức đãi ngộ được chi trả cùng kỳ lương hằng tháng, không dùng làm căn cứ để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế. Thời gian không tính hưởng chính sách đãi ngộ gồm thời gian nghỉ chế độ thai sản; nghỉ việc riêng không hưởng lương; thời gian đi học liên tục; nghỉ ốm; đang trong thời gian xem xét xử lý kỷ luật; đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang trong thời gian bị điều tra, truy tố, xét xử.

## **Điều 3. Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao**

1. Điều kiện thu hút

a) Là công dân Việt Nam, có phẩm chất chính trị, đạo đức, ý thức tổ chức kỷ luật tốt, lý lịch rõ ràng;

b) Có chứng nhận đủ sức khỏe để làm việc của cơ quan y tế có thẩm quyền;

c) Đối tượng thu hút nếu phải tập sự thì chỉ được hưởng chính sách thu hút khi đã được bổ nhiệm vào ngạch đối với công chức hoặc bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp đối với viên chức;

- d) Có cam kết thực hiện trách nhiệm, nghĩa vụ của người được thu hút;
- đ) Không đang trong thời gian xem xét xử lý kỷ luật, đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang trong thời gian bị điều tra, truy tố, xét xử.

## 2. Mức thu hút

Được hỗ trợ 01 lần ngoài chế độ tiền lương và các chế độ khác theo quy định của pháp luật, cụ thể như sau:

- a) Người có học vị Tiến sĩ các chuyên ngành: 600 triệu đồng;
- b) Bác sĩ chuyên khoa cấp II: 550 triệu đồng;
- c) Thạc sĩ Y khoa, Bác sĩ chuyên khoa cấp I, Bác sĩ nội trú: 400 triệu đồng;
- d) Bác sĩ đa khoa, Bác sĩ Răng hàm mặt, Bác sĩ Y học dự phòng đào tạo hệ chính quy tốt nghiệp loại giỏi trở lên 350 triệu đồng, tốt nghiệp loại khá 250 triệu đồng;
- đ) Người có trình độ đại học hệ chính quy thuộc các lĩnh vực, chuyên ngành: Công nghệ thông tin, Ngôn ngữ Anh, Ngôn ngữ Trung Quốc, sư phạm Tiếng Anh, sư phạm Tin học, Nông nghiệp công nghệ cao tốt nghiệp loại giỏi trở lên được hỗ trợ 150 triệu đồng, tốt nghiệp loại khá được hỗ trợ 100 triệu đồng;
- e) Người có trình độ đại học sư phạm hệ chính quy hoặc bằng cử nhân đào tạo hệ chính quy thuộc các chuyên ngành: Mĩ thuật, Âm nhạc tốt nghiệp loại khá trở lên và có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm được hỗ trợ 100 triệu đồng;
- g) Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc đáp ứng các tiêu chuẩn quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 sau khi được tuyển dụng, được hỗ trợ 200 triệu đồng.

## 3. Quyền lợi của người được thu hút

- a) Được ưu tiên tạo điều kiện để tiếp cận, khai thác thông tin phục vụ hoạt động chuyên môn và nghiên cứu khoa học;
- b) Được ưu tiên cử đi đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ; quản lý nhà nước và lý luận chính trị;
- c) Được ưu tiên về quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý.

## 4. Trách nhiệm, nghĩa vụ của người được thu hút

- a) Chấp hành sự phân công, bố trí công tác của cấp có thẩm quyền;
- b) Người hưởng chính sách thu hút có cam kết làm việc tại tỉnh sau khi được thu hút thời gian tối thiểu 08 (tám) năm. Riêng người có học vị Tiến sĩ, Bác sĩ chuyên khoa cấp II có cam kết làm việc tại tỉnh sau khi được hưởng chính sách thu hút thời gian tối thiểu 05 (năm) năm.

### 5. Trách nhiệm hoàn trả kinh phí hỗ trợ

a) Trong thời gian thực hiện cam kết làm việc tại tỉnh đối tượng được hưởng chính sách thu hút phải chịu trách nhiệm hoàn trả toàn bộ kinh phí đã nhận nếu vi phạm một trong các trường hợp sau:

- Không chấp hành sự phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền;
- 02 năm công tác liên tục bị đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ;
- Đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc khi chưa hết thời gian cam kết làm việc tại tỉnh;
- Tự ý bỏ việc; bị kỷ luật thôi việc.

b) Đối tượng được hưởng chính sách thu hút do khách quan không làm việc đủ thời gian đã cam kết và được cấp có thẩm quyền đồng ý cho chấm dứt hợp đồng làm việc hoặc chuyển công tác, phải có trách nhiệm hoàn trả kinh phí với mức tương ứng được tính như sau:

$$\text{Mức kinh phí hoàn trả} = \frac{\text{Tổng các mức hỗ trợ đã nhận}}{\text{Số tháng cam kết làm việc tối thiểu}} \times \text{Số tháng chưa làm việc theo cam kết}$$

c) Trường hợp đối tượng được hưởng chính sách thu hút bị đau ốm, tai nạn hoặc các nguyên nhân khách quan khác dẫn đến mất khả năng lao động, chết trong thời gian cam kết hưởng chính sách thu hút thì không phải hoàn trả lại kinh phí đã được hỗ trợ.

### **Điều 4. Chính sách đãi ngộ đối với Bác sĩ đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập**

#### 1. Điều kiện hưởng chính sách đãi ngộ

a) Các đối tượng tại điểm b, khoản 2 Điều 1 của Quy định này đang làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế;

b) Đánh giá, xếp loại cuối năm trước liền kề được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

c) Chấp hành nghiêm sự phân công công tác của cơ quan quản lý;

d) Không đang trong thời gian xem xét xử lý kỷ luật, đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang trong thời gian bị điều tra, truy tố, xét xử.

#### 2. Mức hỗ trợ hằng tháng

a) Tiến sĩ Y khoa, Bác sĩ chuyên khoa cấp II được hỗ trợ 2.000.000 đồng/tháng;

b) Thạc sĩ Y khoa, Bác sĩ nội trú, Bác sĩ chuyên khoa cấp I được hỗ trợ 1.500.000 đồng/tháng;

c) Bác sĩ công tác tại Trạm y tế xã, phường, thị trấn và Phòng khám đa khoa khu vực được hỗ trợ 1.000.000 đồng/tháng (*riêng Bác sĩ công tác tại Trạm y tế, Phòng khám đa khoa khu vực thuộc xã đặc biệt khó khăn được hỗ trợ 1.200.000 đồng/tháng*).

3. Thời gian hưởng đãi ngộ: Không quá 60 tháng.

#### **Điều 5. Kinh phí thực hiện**

Được bố trí từ ngân sách nhà nước và nguồn thu hợp pháp khác.

#### **Điều 6. Điều khoản thi hành**

1. Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và chính sách đãi ngộ đối với Bác sĩ đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập tại Quy định này; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện với Hội đồng nhân dân tỉnh.

2. Trường hợp các văn bản quy phạm pháp luật được viện dẫn tại Quy định này được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế thì áp dụng theo văn bản quy phạm pháp luật được sửa đổi, bổ sung, thay thế đó./.

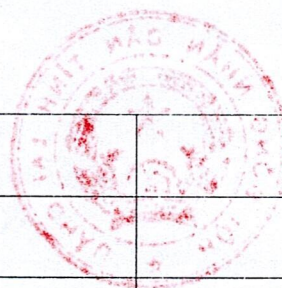
---

**DANH MỤC CÁN THU HÚT NGƯỜI CÓ TRÌNH ĐỘ THẠC SĨ Y  
KHOA, BÁC SĨ CHUYÊN KHOA CẤP II, BÁC SĨ NỘI TRÚ,  
BÁC SĨ CHUYÊN KHOA CẤP I**

(Kèm theo Nghị quyết số: **20/2023/NQ-HĐND** ngày **13** tháng 7 năm 2023  
của Hội đồng nhân dân tỉnh Lai Châu)

Stt	Tên chuyên ngành	Ghi chú
1	Chẩn đoán hình ảnh	
2	Da liễu	
3	Dị ứng miễn dịch lâm sàng	
4	Gây mê hồi sức	
5	Giải phẫu bệnh	
6	Hóa sinh y học	
7	Hồi sức cấp cứu	
8	Huyết học - Truyền máu	
9	Ký sinh trùng	
10	Xét nghiệm	
11	Lao và bệnh phổi	
12	Ngoại khoa	
13	Nhãn khoa	
14	Nhi khoa	
15	Nội khoa	
16	Lão khoa	
17	Nội - Tim mạch	
18	Phục hồi chức năng	





19	Răng hàm mặt	
20	Sản phụ khoa	
21	Tai - Mũi - Họng	
22	Tâm thần	
23	Thần kinh	
24	Truyền nhiễm và các bệnh nhiệt đới	
25	Ung thư	
26	Vi sinh y học	
27	Y học cổ truyền	
28	Dinh dưỡng	
29	Y học dự phòng	
30	Phẫu thuật tạo hình, tái tạo và thẩm mỹ	
31	Y học gia đình	
32	Y pháp	
33	Y học hạt nhân	
34	Dịch tễ học	
35	Y tế công cộng	
36	Kỹ thuật y học chuyên ngành xét nghiệm	