

Số: /UBND-LĐT BXH Thành phố Lai Châu, ngày tháng 5 năm 2024

V/v tăng cường quản lý trong công tác tuyên truyền, tuyển chọn, hỗ trợ người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng

Kính gửi:

- UBND các xã, phường;
- Các Công ty, Doanh nghiệp tuyển dụng lao động.

Căn cứ Công văn số 686/SLĐT BXH-QLLĐ-GDNN ngày 08/5/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc tăng cường quản lý trong công tác tuyên truyền, tuyển chọn, hỗ trợ người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trong thời gian qua, công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn thành phố đã góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động, nhiều hộ gia đình có người đi làm việc ở nước ngoài trở về có mức sống cao hơn mặt bằng nơi cư trú. Nhiều lao động đi làm việc ở nước ngoài có thêm cơ hội học tập, lao động và rèn luyện bản thân, nâng cao kỹ năng nghề, ngoại ngữ, sẵn sàng tham gia thị trường lao động trong nước sau khi kết thúc hợp đồng lao động trở về, góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội địa phương phát triển. Tuy nhiên, thời gian gần đây một số công ty, doanh nghiệp, tổ chức tuyên truyền, tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài bằng hình thức trực tiếp hoặc qua không gian mạng xã hội về thông tin thị trường, đơn hàng, điều kiện lao động, mức chi phí xuất cảnh... không đúng với quy định. Qua đó, gây ảnh hưởng xấu đến dư luận xã hội, tâm lý người lao động, tác động tiêu cực đến công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn.

Để nâng cao hiệu quả công tác quản lý lao động, đặc biệt là công tác tuyên truyền, tuyển chọn lao động đi làm việc có thời hạn ở ngoài nước theo hợp đồng của các Công ty, Doanh nghiệp, tổ chức trên địa bàn, UBND thành phố yêu cầu:

### **1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố**

Tiếp tục phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi cho các Công ty, Doanh nghiệp và Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh trong công tác tuyên truyền, tuyển chọn lao động đi làm việc tại thị trường lao động trong và ngoài nước.

Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình lao động trên địa bàn đi làm việc tại các địa phương trong nước và đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kiên quyết xử lý những đơn vị vi phạm trong quá trình tuyên truyền, tuyển chọn, sử dụng lao động trên địa bàn,

trường hợp vượt quá thẩm quyền kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền giải quyết theo quy định.

Phối hợp với Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh, các Công ty, Doanh nghiệp hoàn thiện các thủ tục, hồ sơ hỗ trợ cho người lao động đủ điều kiện xuất cảnh đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng thuộc đối tượng hưởng chế độ chính sách theo quy định tại Tiểu Dự án 3 thuộc Dự án 5 - Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021- 2030, giai đoạn I: Từ năm 2021 đến năm 2025 theo Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

## **2. UBND các xã, phường**

Tiếp tục phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi cho các Công ty, Doanh nghiệp và Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh trong công tác tuyên truyền, tuyển chọn lao động đi làm việc tại thị trường lao động trong và ngoài nước.

Thông báo tới các bản, tổ dân phố về chính sách hỗ trợ người lao động là người dân tộc thiểu số, người lao động là người Kinh thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo sinh sống ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi thuộc Tiểu Dự án 3 thuộc Dự án 5 - Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021- 2030, giai đoạn I: Từ năm 2021 đến năm 2025 theo Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ. Gửi hồ sơ thanh toán (*trong thời gian chờ xuất cảnh theo quy định tại điểm b, khoản 3 Điều 25 Thông tư số 55/2023/TT-BTC ngày 15/8/2023 của Bộ Tài chính*).

Tăng cường công tác tuyên truyền, tuyển chọn lao động đi làm việc có thời hạn ở ngoài nước theo hợp đồng.

Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình lao động trên địa bàn đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng; kịp thời hỗ trợ, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình tuyển chọn, sử dụng lao động của các đơn vị và người lao động.

## **3. Đối với các Công ty, Doanh nghiệp, tổ chức dịch vụ việc làm**

Tổ chức tuyên truyền, tuyển chọn lao động đi làm việc tại thị trường lao động trong và ngoài nước tại các xã, phường theo đúng văn bản của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội giới thiệu, đảm bảo triển khai thực hiện đúng quy định của pháp luật.

Thực hiện đầy đủ chế độ, quyền lợi đối với người lao động; chấp hành chế độ báo cáo định kỳ quý, năm theo đúng quy định.

Hoàn thiện hồ sơ cho người lao động trong thời gian chờ xuất cảnh theo quy định tại điểm b, khoản 3 Điều 25 Thông tư số 55/2023/TT-BTC ngày 15/8/2023 của Bộ Tài chính.

Căn cứ Công văn này, yêu cầu và đề nghị Trưởng phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Chủ tịch UBND các xã, phường và Giám đốc các Công ty, Doanh nghiệp, tổ chức dịch vụ việc làm nghiêm túc triển khai thực hiện.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- UBND thành phố; (B/c)
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Trần Đình Tiến**